

DIRECTION GÉNÉRALE

**QUI DANS LA RÉGION NE CONNAIT PAS LA FAMILLE
TREMBLAY!?**

Carrière Tremblay et fils, c'est la définition même d'une entreprise familiale. C'est en 1958 que Clément, papa Tremblay, achète son premier camion à sable et voilà... c'est parti! Une vingtaine d'employé-e-s et de machines plus tard, les besoins sont grands.

La famille Tremblay est toujours à la tête de l'entreprise familiale et elle souhaite compléter son équipe de gestion en créant un tout nouveau poste au sein de l'entreprise, celui de **directeur·trice général·e**. Les gestionnaires en place forment un casse-tête presque complet... Il ne manque que toi.

**UNE PERSONNE AVERTIE EN VAUT DEUX :
CE POSTE EST UN DÉFI!**

En tant que directeur·trice général·e, tu ne fais pas que compléter l'équipe de gestion en place... Tu sais réunir et bonifier les forces de chacun·e. Tu as une vision d'ensemble et tu gères le matériel, le financier et l'humain. Ton expertise permet à l'entreprise de maximiser son fonctionnement et de continuer son développement.

PARLONS CONDITIONS DE TRAVAIL



Quel **salaire** reflètera ton niveau de **responsabilités** et ce que tu généreras comme **résultats**?

Quelles **conditions de travail** conviendront le mieux à **tes besoins** et à **ta réalité**?

Qu'est-ce qui est le plus important pour toi? La **rémunération**? **L'horaire** de travail? Les **vacances**?

La vérité, c'est que ça ne donne rien de t'offrir des choses qui ne correspondent pas à tes besoins ou à tes attentes... On va en parler et convenir ensemble de tes conditions de travail, question de partir sur le bon pied! Ça, c'est des conditions modernes, han!?

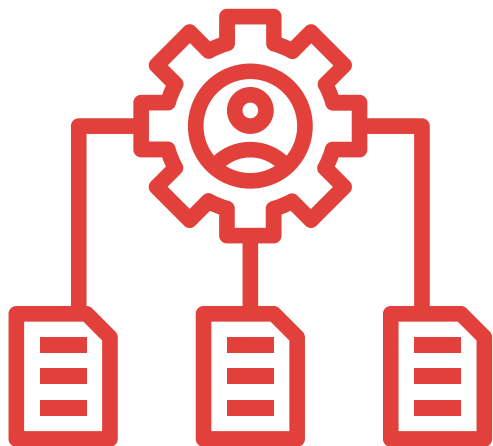


Si ça te parle et que tu penses être le morceau de casse-tête manquant, envoie ton CV à info@seguindaoust.com.



SéguinDaoust
CONSULTANTS RH
Pour un recrutement réussi

LES DÉTAILS DE LA JOB



PLANIFICATION ET GESTION DES OPÉRATIONS

- Évaluer les prix des différents services et produits ainsi que les coûts de revient et voir à l'augmentation de la rentabilité.
- Voir à l'amélioration des systèmes de suivi.
- Tenir à jour les statistiques minières et effectuer les redditions de comptes demandées.
- Superviser les achats et ventes d'équipements (recherche de fournisseurs, négociation des prix et du financement, etc.).
- Veiller au respect des standards de qualité en matière de service à la clientèle.

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- Planifier les besoins de main-d'œuvre.
- Recruter les employé-e-s et assurer leur intégration en emploi et leur formation.
- Positionner l'entreprise comme employeur de choix.
- Voir au développement et à l'encadrement des employé-e-s.
- Développer des outils de gestion des ressources humaines (tout est à faire!) et voir à leur application et à leur mise à jour.
- Développer des moyens de communication pour assurer l'efficacité de l'entreprise et la mobilisation de l'équipe.
- Organiser des actions et activités favorisant la fidélisation des employé-e-s.

DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES

- Évaluer l'évolution du marché et les enjeux qui ont une incidence sur l'entreprise.
- Élaborer des stratégies et des objectifs, étudier les opportunités d'affaires et conseiller le CA sur les actions à poser.
- Participer activement à la viabilité de l'entreprise et au succès d'un plan de relève.
- Représenter l'entreprise lors d'activités d'affaires dans le milieu.
- Mettre en place un plan de communication et de marketing.
- Participer au maintien de saines relations d'affaires avec le milieu des affaires, le réseau de clients et de fournisseurs et les partenaires de la communauté.



TA PERSONNALITÉ

On parle d'un poste sur mesure, collé à la réalité de l'entreprise et à ta personnalité. Mais on va se le dire, ça prend quelqu'un qui a du cran, de l'assurance et un bon bagage pour se glisser dans le casse-tête!

On s'attend donc à ce que tu aies ce genre de personnalité :

Confiance – Tu as confiance en tes idées et tu choisis la bonne approche pour les faire passer.

Leadership – Tu l'as, ce petit quelque chose qui fait que l'équipe a envie de te suivre. Tu es rassembleur-se et tu sais comment mobiliser les troupes et rallier tout le monde autour d'une vision commune.

Persévérance – Tu es conscient-e qu'un changement, ça se fait étape par étape. Tu prends le temps qu'il faut pour comprendre l'entreprise, faire ta place et réaliser nos objectifs.

Communication – Tu communicates clairement tes idées et tu sais vulgariser les infos. Avec toi, il n'y a aucune ambiguïté.

Stabilité – Tu es terre à terre, tu es réfléchi-e, tu analyses et tu es toujours en mode solution. Tu es à l'aise de flirter avec l'ambiguïté et tu demeures solide dans l'adversité.

Équilibre – Une équipe de gestionnaires déjà en place, une vingtaine d'employé-e-s et toi, au centre de tout ce beau monde, pour maintenir un équilibre et faire en sorte que ça marche... Bienvenue chez Carrière Tremblay et fils!



TON BAGAGE ET TES CONNAISSANCES

- Toute combinaison de formation et d'expérience qui te prépare pour un tel défi!
- Maîtrise de la suite Microsoft – spécifiquement Excel et Word.
- Bonne qualité du français écrit.
- Connaissance des lois entourant la gestion RH (un atout).
- Bilinguisme (un atout).